

Prosím, seznamte se...
představujeme vedení firmy
Podrobnosti na straně 2 a 3

Anketa mezi našimi zaměstnanci
jejich cesta do firmy
Více na straně 3

Daně, ...a jak na ně!
O co lze snížit daňové odvody.
Více se dočtete na straně 4

Montix
a.s.

1

ZPRAVODAJ

Zdarma pro všechny, kteří mají zájem vědět více o společnosti, pro kterou pracují

ČTVRTLETNÍ FIREMNÍ ZPRAVODAJ

PROSINEC 2015

Vážení spolupracovníci, vážené spolupracovnice,

prosinec je obdobím nadělování nejrůznějších dáreků, které mohou mít rozmanité podoby.

Vedení firmy Montix připravilo toto první vydání podnikového časopisu, který právě dostáváte do rukou, jako poděkování všem zaměstnancům, kteří pečlivým a odpovědným přístupem přispívají k příznivým ekonomickým výsledkům a tím také k dobrému jménu firmy. Nejen odbyt kvalitních výrobků v tvrdých konkurenčních podmínkách, ale také solidní mezilidské pracovní vztahy vytvářejí pověst naší ryze české firmy, která patří se svými 1500 pracovníky mezi významné zaměstnavatele Olomouckého kraje.

Podnikový zpravodaj by se měl stát nejen zdrojem informací o firmě, výsledcích činnosti, její strategii, záměrech a plánech, ale také prostředníkem a spojovacím článkem mezi vedením a zaměstnanci. Takže počítáme také s vaším zapojením - vítáme vaše názory a náměty, které mohou být cennou inspirací pro další rozvoj firmy Montix. -red-



Propustka na čínský trh

Koncem měsíce listopadu se v naší firmě Montix uskutečnil Homologační audit CQC Čínskou certifikační agenturou. Poslední tři měsíce se naše firma připravovala na tento audit, který proběhl v termínu 23. - 26. listopadu. Auditem jsme získali svůj Factory Code A106667 a dále jsme zvedli naši konkurenceschopnost na trhu. Prvotní projekt pro homologaci dle čínských GB standardů proběhl na projektu Audi C6, později budou následovat ostatní projekty, na které se vztahují požadavky CCC.

Ing. Aleš Suchý

SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE



Konec roku se u většiny z nás nese ve znamení hodnocení roku uplynulého a plánů do roku nastávajícího. Dovolte mi, abych se krátce ohlédl za výsledky naší firmy a nastínil naše záměry do příštího roku.

V Horce nad Moravou jsme rozšiřovali montáž. Novou skladovou halu jsme rychle naplnili zbožím pro nové projekty. Přeložili jsme montážní linky z německé Helly a v krátké době je uvedli do provozu. Problémy se zásobováním materiálem vedly ke skluzům v dodávkách. Proto jsme posílili náš tým o logistika, který dostal za úkol zlepšit neuspokojivou situaci. Pozitivní výsledky se již dostavily, množství skluzovaných světlometů se nám v posledních dvou měsících již daří snižovat.

V Mohelnici se rychle rozvíjela lisovna plastových výlisků pro hlavního zákazníka

HELLA Autotechnik NOVA. Naší předností je nejen krátká vzdálenost od zákazníka, ale hlavně možnost pokovování plastů. Nový tým pod vedením Ing. Luboše Hlaváčka v krátké době zvládl náročnou technologii a dodával jak malosériové, tak i velkosériové výlisky.

V polovině roku jsme v Mohelnici otevřeli skladovou halu, kterou jsme pronajali firmě FenixSolution, ale již po třech měsících provozu projevila HELLA Autotechnik NOVA vážný zájem o to vybudovat v našem areálu špičkové pracoviště pro sériovou výrobu zadních skupinových svítilen pro AUDI A3. Tento záměr jsme již z převážné části realizovali.

Příští rok se budeme věnovat celkovému zkvalitnění řízení výroby v Horce nad Moravou. V Mohelnici dojde k rozšíření výroby o tři lisy a jedno pokovovací zařízení.

Pevně věřím, že společně zvládneme všechny výzvy, které před námi stojí. Spoléhám přitom na vaši zkušenost a iniciativu.

V předvečer Vánoc vám přeji hodně štěstí, zdraví a sváteční pohody.

RNDr. Bohuslav Marek

Ohlédnutí za Vlastimilem Sedláčkem

S Vlastimilem Sedláčkem jsem se poznal a setkával na nejrůznějších mysliveckých akcích – protože i já jsem myslivec – už před dvaceti lety. Zhruba před čtyřmi lety se na mě Vlastimil obrátil s myšlenkou, že když končím aktivní činnost v Helle Mohelnice, zda bychom nezkusili dělat něco spolu. On že má k dispozici volné výrobní prostory, já mám zase zkušenosti s automobilovým průmyslem. Slovo dalo slovo, a tak jsme začali podnikat - vznikl Montix. Od prvo počátku nám nechybělo pro základ podnikání to zásadní: společné nadšení pro věc a jasně vymezené směry, kterými bychom se chtěli v této firmě ubírat.

Přirovně jsme měli skromné představy a chtěli rozjet podnikání v malém podniku rodinného typu. Měli jsme požadavky z Helly, měli jsme práci, chuť, elán a také pár dalších nadšenců spolupracovníků, a tak jsme to rozjeli. Nejprve Montix zaměstnával pouze pár lidí, většinou známých a jejich známých, postupně přicházeli další, zejména z Horky a okolí. V průběhu doby přibývaly zakázky, nastupovali další zaměstnanci, vznikla personální agentura. Tím jsme se stali významným zaměstnavatelem

poskytující práci zhruba 1500 lidem.

S Vlastimilem Sedláčkem jsme si porozuměli především lidsky. Nebudete tomu věřit, ale my jsme se nikdy za celou dobu nepohádali, takže nám to fungovalo lépe než leckerter manželství. Měli jsme rozdělenou roli. Vlastimil se staral o provoz, já jsem se zabýval strategickými záměry a vývojem.

Odchod Vlastimila Sedláčka 19. 3. 2015 mě stejně jako jeho rodinu, přátele a nejbližší spolupracovníky hluboce zasáhl. Bylo to nečekané, překvapující a moc smutné. V pátek 20. března jste ve výrobní hale potkali málo lidí, kteří by neměli slzy v očích. Ale život běží dál. I když tato situace firmu lidsky zasáhla, pracovní ji to naopak motivovalo k tomu, že je nutné i po této smutné události firmu dále rozvíjet.

Pan Sedláček odešel, zanechal nám ale jako svého nástupce syna Marka, který – i když je mladý a sbírá zkušenosti – se k problémům stává čelem a jistě bude pro Montix přínosem. Naplní tak přání pana Sedláčka a nás všech pokračovat v rozvoji ryze české prosperující společnosti.

Ing. Oldřich Svoboda

Prosím, seznamte se...

Představujeme vám vrcholový management firmy Montix a. s., jehož členům jsme položili následující otázky:

1. Jak jste se dostal/a do společnosti Montix? 2. Jaká je Vaše náplň práce? 3. Co považujete za priority? 4. Vánoční přání/dárek?



RNDr. Bohuslav Marek, generální ředitel:

1. Do Montixu jsem nastoupil po dvacetiletém působení ve firmě HELLA. Prvních 15 let na pozici ředitele pro kvalitu v Mohelnici, poté jsem pracoval 5 let v německé centrále – nejprve rok ve vedení kvality světelné divize a další 4 roky ve vedení kvality koncernu na pozici tvůrce koncernového systému řízení.

2. Mým posláním je rozvíjet společnost po všech stránkách tak, aby byla spolehlivým partnerem pro zákazníky a zajímavým zaměstnavatelem pro současné i potenciální zaměstnance.

3. Zajištění zakázek, vybudování stabilního týmu spolupracovníků, finanční stabilita, řízení znalostí, flexibilní výrobní systém, spolehlivost a kvalita dodávek našim zákazníkům.

4. Všem spolupracovnícům a spolupracovníkům přeji mnoho radosti, štěstí, zdraví a životního optimismu nejen v období Vánoc, ale i po celý příští rok 2016.



Ing. Marek Sedláček, PhD., výrobní ředitel Horka nad Moravou:

1. Moje profesní kariéra je od počátku spjata s automobilovým průmyslem. Do Montixu jsem přišel v dubnu tohoto roku po nečekaném odchodu otce Vlastimila Sedláčka, abych postupně převzal jeho místo ve vedení firmy.

2. Celkové fungování a směřování Montixu v těsné spolupráci s vrcholným managementem, od 1. 12. 2015 řízení výroby v Horce nad Moravou.

3. Nastavení, zavedení a rozvoj VSM (výrobního systému Montix). V počátku pro oblast montáží s následným přesahem do všech oblastí firemního fungování a aktivit směrem k naplnění ideálu moderní, flexibilní a ziskové Lean Company. Osobní: soustavné zdokonalování cizích jazyků, ve sportu pak dosažení výkonnosti IKMF P5.

4. Klid a spokojenost pro všechny, kteří si ji zaslouží.



Miroslava Lancová, ředitelka lidských zdrojů:

1. Byla jsem oslovena vedením firmy. V předchozích letech jsem zastávala pozici Compensation & Benefits Managera, pro skupinu CNH Industrial. Měla jsem na starosti všechny firmy skupiny po stránce odměňování a zpracování mezd v 15 státech včetně České republiky a Slovenska.

2. Každá firma začíná a končí u lidí. Firma založená a řízená strojem zatím na naší Zemi není. Spolu se svým týmem lidí se postupně stáváme „mazadlem stroje“ zvaného firma. Připodobníme-li si firmu ke stroji, pak personalisté, specialisté v lidských zdrojích jsou tím mazadlem, aby vše fungovalo, jak má.

3. Nastavení procesů a vytvoření profesionálního týmu lidí, kteří se starají o všechny zaměstnance Montixu a vstup do asociace personálních agentur. A v neposlední řadě rozšíření naší působnosti jako personální agentura.

4. Být celá rodina pohromadě v čase vánočních svátků!



Michal Pecha, technický ředitel Horka nad Moravou:

1. Po návratu z Prahy mě kontaktoval pan Sedláček, zda bych nechtěl být u založení a při rozvoji nové firmy. Byla to výzva = vše co udělám, si zodpovím, opravím, pochválím atd.

2. Vše kolem výroby náhradních dílů světlometů v Horce nad Moravou.

3. Budování a stabilizace úspěšně nastartované firmy a její rozvoj.

4. Klidné svátky a odpočinek, protože příští rok bude další výzvou.



David Staňa, vedoucí úseku logistiky:

1. Do firmy Montix jsem nastoupil v říjnu tohoto roku poté, co mě oslovil Luboš Hlaváček se žádostí o spolupráci v řešení logistiky.

2. Ve firmě Montix zastávám funkci hlavního logistika (nastavování logistických toků, využití skladových kapacit...).

3. Mojí prioritou je, aby zboží či služba, byla ve správný čas, množství a kvalitě na svém místě.

4. Přeji firmě Montix a jejím zaměstnancům krásné prožití svátků vánočních v kruhu svých blízkých. A těším se na spolupráci v roce 2016!



Jiří Černochoch, IT:

1. V současné době dokončuji magisterské studium na FIT VUT v Brně. V rámci letní brigády se mi vloni naskytla příležitost pracovat ve firmě Montix.

2. V dnešní době již nelze nic dělat bez výpočetní techniky a informačních systémů. Mým úkolem je, aby výpočetní technika bez problému fungovala i v naší firmě.

3. Optimalizace počítačové sítě, systému Helios a doladění docházkového systému.

4. Přál bych si úspěšné zvládnutí státnic, klidné Vánoce a hlavně hodně "tvrdých" dáreků.

Zaměstnanecký program Vodafone

Od ledna 2016 budou moci všichni zaměstnanci Montixu čerpat zaměstnanecký program Vodafone, který jim nabízí zvýhodněné ceny volání až pro pět SIM karet. Kromě snížení výdajů za soukromé volání sobě i svým blízkým, výhodným účtováním po vteřinách již od začátku hovoru nabízí program nástroj, který umožní mít pod kontrolou výdaje za mobilní služby. Zaměstnanec si může pořídit až 5 hlasových a 5 datových SIM karet.

Ceny hovorů a dat	Tarif 1	Tarif 2	Tarif 3	Tarif 4
Měsíční paušál	60 Kč	211 Kč	450 Kč	550 Kč
Volné minuty do ostatních sítí	-	100	-	-
Volání a SMS v síti Vodafone	neomezeně	neomezeně	neomezeně	neomezeně
Volání do ostatních sítí	1,99 Kč / min.	po vyčerpání 1,19 Kč / min.	neomezeně	neomezeně
SMS do ostatních sítí	1,51 Kč / SMS	po vyčerpání 1,51 Kč / SMS	neomezeně	neomezeně
Data	-	-	300 MB	1,5 GB
Data - Internet do mobilu		300 MB 101 Kč / měs	1,5 GB 143 Kč / měs	
Internet do tabletu a notebooku		4 GB 260 Kč / měs	10 GB 500 Kč / měs	
Internet na doma	ADSL 8 Mbps / VDSL 20 Mbps	400 Kč / měs	VDSL 400 Mbps 533 Kč / měs	
Připojení bez kabelu	4G / LTE	349 Kč / měs		

Bližší informace k zaměstnaneckému programu Vám budou poskytnuty na personálním útvaru.

Dotazy zaměstnanců

Držte v rukou první vydání firemního časopisu, jehož prostřednictvím se můžete dozvědět nejen o aktuální situaci ve společnosti, ale získat také odpovědi na dotazy, náměty a připomínky. Ty nejdůležitější z vašeho pohledu se budou jistě týkat pracovních vztahů (tedy vše, co souvisí s pracovním poměrem). Dotazy můžete vepsat do jedno- duchého formuláře, který obdržíte na personálním úseku a agentuře práce. Abyste si mohli přečíst příště odpovědi, dodejte prosím otázky (i anonymně) nejpozději do 15. února 2016. Věříme, že tuto možnost využijete.

Úsek řízení lidských zdrojů

Prosím, seznamte se...

(...pokračování ze strany 2)



Ing. Aleš Suchý,
vedoucí úseku
kvality:

1. Mé první seznamení s problematikou kvality bylo v Helle autotechnik na oddělení SQA (kvalita dodavatelů), kdy mě oslovili pánové Sedláček a Svoboda s

nabídkou spolupráce v nové rychle se rozvíjející firmě Montix.

2. Ve firmě Montix zastávám pozici zástupce pro kvalitu (nastavování systémů kvality, reklamace, audity a řeším vše, co souvisí s kvalitou).

3. Rozvíjet a seznamovat se systémem kvality ve firmě všechny pracovníky, aby zákazník byl spokojen s naší prací a vracel se k nám s novými projekty.

4. Pro rok 2016 přeji firmě Montix a všem zaměstnancům, abychom i do budoucna si udrželi trend dynamicky se rozvíjející se společnosti, který bude od nás všech vyžadovat nemalou dávku tolerance a zároveň i zvýšené pracovní nasazení a aktivitu, abychom vše se ctí zvládli. Jsem přesvědčen, že společně se nám to podaří!



Ing. Leona Kobylková,
finanční
ředitelka:

1. Do společnosti Montix jsem přešla ze společnosti KLEIN automotive. Před tím jsem tři roky pracovala na pozici finanční ředitelky ve společnosti Sulko. Mám

dlouholetou praxi v oblasti controllingu, financí, jak v českých, tak nadnárodních společnostech.

2. Na své pozici jsem zodpovědná především za zabezpečení ekonomické a finanční stability, společnosti což v sobě zahrnuje řízení firemního Cash Flow, tvorbu finančních plánů a rozpočtů, dohlížení na hospodaření a nákladovost firmy, kontrola vedení účetnictví, risk management.

3. Zajistit dostatek zdrojů na krytí závazků a investic, nastavit ekonomické řízení společnosti na základě všech měřitelných ukazatelů výkonnosti, nastavit vyhodnocování kalkulací v IS, zavést výrobní controlling.

4. Přání pracovní: aby firma Montix dlouhodobě rostla, byla silná a atraktivní pro všechny zaměstnance. Přání osobní: prožít nadcházející rok ve spokojenosti s málem nepřijemných událostí.



Ing. Luboš Hlaváček,
výrobní ředitel
Mohelnice:

1. Firma HELLA byla v odvětví automobilového průmyslu mým prvním zaměstnavatelem. V Mohelnici jsem nastoupil v listopadu 2011 na

pozici směnového mistra montáží, od roku 2012 hlavního mistra montáže.

2. Ze své pozice zodpovídám za operativní plánování výroby, řízení výrobního procesu a toků materiálů. Součástí řízení výroby je uspořádání výrobního procesu, řízení lidských zdrojů, technologií a vzájemných vazeb mezi nimi.

3. V krátkodobém horizontu instalace plánovaných technologií, stabilizace personálu. Ve střednědobém a dlouhodobém horizontu společně navázat na více než úspěšný náběh výroby a proměnit tento závod ve stabilní a dynamicky se rozvíjející výrobní podnik. Zásadní důraz položit na stabilizaci, loajalitu a spokojenost svých pracovníků.

4. Ať je váš vánoční čas časem odpočinku, příjemného bilancování a inspirací do nového roku. Děkuji za všechnu dobře odvedenou práci!

V prvním vydání našeho firemního časopisu bychom rádi představili některé naše první zaměstnance:

Radka Dvorská (mistrová):

Jsou to už tři roky, kdy jsem se při jedné zahradní párty u sousedů dozvěděla o nově vznikající firmě v naší vesnici. I když jsem byla v tehdejší práci spokojená, přece jen mě to lákalo. Domluvila jsem si schůzku s panem Sedláčkem, který mi vše vysvětlil a provedl firmou. Po pár dnech bylo rozhodnuto - vzhůru do neznáma. Během tří let mého působení ve firmě bylo úžasné sledovat, jak se firma rozvíjí a jak přicházejí noví zaměstnanci. To všechno byly zkušenosti, které mi daly hodně, a za které jsem vděčná. Zpětně můžu říci, že mé tehdejší rozhodnutí bylo správné. I když je to někdy náročné, jsem spokojená, jelikož spolupracuji s dobrým kolektivem a vykonávám práci, která mě baví.

Žaneta Nováková (parťáčka):

Blížil se konec mateřské dovolené, hledala jsem práci - ptala se známých, pátrala na internetu, posílala životopisy. Jednoho dne mi zcela náhodou prodejce textilu z Přerova před horeckou samoobsluhou řekl, že se horeckými tamtamy k němu donesla zpráva, že se bude přímo v obci otevírat nová firma. Řekla jsem si, že to je skvělá příležitost pracovat v místě bydliště, a tak jsem se dostala k Vlastimilu Sedláčkovi. V Družstevní ulici se pomalu rýsovala stavba, já poslala životopis a - vyšlo to!

Milníky firmy Montix

Ač jsme mladá firma, průměrným věkem zaměstnanců, či datem založení, máme již mnoho významných událostí, které měnily a mění podobu naší firmy.

Pojďme se společně projít minulostí až do dnešních dnů!

- V roce 2012 se postupně dohodli pánové Vlastimil Sedláček a Oldřich Svoboda na založení firmy Montix, a.s.

- Nejdříve se v Horce nad Moravou začaly montovat pouzdra pro BMW.

Byla jsem s Radkou Dvorskou (nynější mistrovou) vybrána jako první zaměstnankyně. Vůbec jsem nevěděla, co mě čeká, ale zaučování v Mohelnici bylo dobré a práce se mi líbila. Jsem moc ráda, že jsem dostala příležitost ve firmě pracovat. I když to není vždy lehké, už tři a půl roku mě ta práce stále baví...

Táňa Smitalová (plánovač výroby):

O Montixu jsem se dověděla z letáku, v němž Ing. Svoboda informoval mohelnické spoluobčany o nových pracovních příležitostech a o situaci spojené s pozemky, na kterých Montix začal budovat závod. Tehdy jsem netušila, že budu patřit mezi jeho první zaměstnance. Odeslala jsem životopis na personální oddělení v Mohelnici, absolvovala pohovor u Ing. Hlaváčka a 15. 10. 2014 jsem byla přijata. První kroky vedly do Horky, kde mě Kamila Švestková a Jakub Vaníček seznamovali s programem Helios. Po měsíčním zaučování se mou cílovou pracovní „stanicí“ stala Mohelnice. Na půdě bývalého JZD jsme začali pracovat v malém pracovním týmu na několika montážních pracovištích. Postupně přicházely nové projekty, rozrůstal se pracovní kolektiv. Začátek nebyl jednoduchý, ale do práce jsme dávali nejenom velké nasazení, ale i srdce - a výsledek se dostavil. Snížily se skluzy montáží a začaly se rozjíždět nové a nové lisy. Nyní se věnuji

plánování lisovny.

Michael Murla (mistr):

Jednoho rána já telefon do ruky vzal, vytočil číslo a zavolal. Na druhém konci ozval se příjemný hlas, který mně podpořil a řekl, že volám právě včas. Určité číslo mi pak ochotně dal a já znovu zavolal. Když na pohovoru schopnosti a chuť k práci ukážeš, do firmy Montix se na dobrou práci dostaneš. Po čase se pak ukáže, co každý z nás ve firmě Montix dokáže.

POUKÁZKA na vánočního kapra

Vážení zaměstnanci,
Štědrý den je přede dveřmi. Bramborový salát a ryba, stromeček, pohádky v televizi, návštěvy příbuzných a cukroví.

Rádi bychom Vám poděkovali za práci vykonanou v uplynulém roce, proto spolu s výplatním lístkem obdržíte také „KAPŘENKU“, tedy poukázku na živého kapra. A až si půjdete pro kapra, nezapomeňte si u kolegů personalistů také vyzvednout naši PF 2016 z chráněné dílny ve Frýdlantě nad Ostravicí.

V níže uvedených termínech si můžete kapra vyzvednout.

Horka nad Moravou: Dne 22. 12. 2015 od 13:00 do 15:00 před firmou.

Mohelnice: Dne 22.12.2015 od 15:30 do 18:30 hod. před firmou.

Ve dnech 21.-23.12.2015 od 13:00 do 15:00 hod. na parkovišti Hella.

Máte-li zájem si jej nechat již připravit zabitím a vykucháním, mějte, prosím, u sebe drobné mince v hodnotě 25 Kč. Tato úprava není zahrnuta v ceně a je odměnou rybářům, kteří Vám je budou vydávat.

Za vedení firmy Montix, a. s., přeji dobrý chutnání u štědrovečerní večeře.

Miroslava Lancová

- V létě roku 2013 vznikla personální agentura, která začala 1. srpna zaměstnávat první zaměstnance.

- V roce 2014 se započaly přípravy na vybudování závodu v Mohelnici

- Letos, na počátku roku, byl zahájen provoz na lisovně v Mohelnici a pokračovala montáž v Horce nad Moravou.

- V personální agentuře jsme přivítali 1000. zaměstnance a dalšího uživatele, ke kterému přidělujeme pracovníky.

Montix

a.s.

...personální agentura

Vážení zaměstnanci!

S velkou radostí se s Vámi chci podělit o tento nový zpravodaj. Montix Zpravodaj! Jeho první číslo vychází v době předvánoční. Času pokory, rozjímání, vzpomínání, hodnocení uplynulého roku, snění, očekávání nového, lepšího v roce následujícím.

Velmi bych Vám chtěla poděkovat za práci, kterou odvádíte u našich klientů, ke kterým jste přiděleni. Vždy se snažíme o co nejhladší průběh naší práce a od podzimu na tom o to více pracujeme. Jsme si vědomi našich nedostatků a snažíme se je odstraňovat, napravovat a vylepšovat. Jsme rádi, že jste našimi zaměstnanci. Vše začíná a končí u lidí.

Proč zpravodaj? Abychom Vám mohli jednou za čtvrtletí přinést informace o dalším vývoji, informacích, jež Vám pomohou a budou Vám ku prospěchu.

Kdo se vlastně stará? Na koho se můžu

obrátit? Celý tým lidí starající se o Vás se sestává ze čtyř koordinátorů starajících se vždy o určitou skupinu Vás, zaměstnanců. Koordinátor **Roman Petrželka** je zodpovědný za všechny zaměstnance polské národnosti, za všechny přidělené zaměstnance v dělnických profesích ve firmě Hella v oddělení VMK, ve firmě Business Trend nebo Žerníček.

Koordinátorka **Zuzana Srovnalová** je naopak zodpovědná za celou skupinu zaměstnanců v dělnických profesích, přidělených ve firmě Hella, ve výrobním úseku Montáže.

Koordinátorka **Michaela Veverková**, jejíž zodpovědnost narůstá, je v současnosti vyhrazena pro všechny zaměstnance v dělnických profesích, přidělené k firmě Hella ve výrobním úseku Předmontáže.

Jako poslední je **Jitka Kocianová**. Ta je koordinátorkou všech přidělených TH zaměstnanců ke všem firmám. Současně je

koordinátorkou pro všechny zaměstnance kmenové, jak ve výrobě v Horce nad Moravou, tak v Mohelnici.

A kdože je to ta ředitelka Lancová? O mé osobě se můžete dočíst na předchozí straně v představení vedení firmy. V soukromí ráda trávím čas v lese, venku se svojí fenkou a dětmi, které jsou mi všetečnou inspirací.

Je mi velkou ctí s Vámi pracovat, posouvat dál a výš hranice možností a rozvíjet sám sebe. S každým Vaším podnikem, připomínkou, poděkováním nebo jen krátkým hovorem.

A protože se blíží konec roku, velmi ráda Vám chci popřát klid, pohodu, rodinnou soudržnost a družnost! Do nového roku 2016 zejména pevné zdraví, klid na duši a chuť překonávat sám sebe!

Příjemný čas adventní přeje za celý tým personální agentury **Miroslava Lancová**.

Návštěvní hodiny kanceláře personální agentury

Jsme pro vás k dispozici ve **stanovených návštěvních hodinách**:

- Pro případy potřeb potvrzení o mzdě či zaměstnání.
- Po předchozím nahlášení koordinátorovi k vyzvednutí čipové karty nebo náhradního oblečení.

Mimo návštěvní hodiny můžete svoje požadavky na potvrzení, propustky, doklady o nemoci či ošetřování člena rodiny vřazovat **do schránky** umístěné na dveřích do kanceláře.

Prosím označujte doklady svým **osobním číslem** (důležité z důvodu shody stejných jmen).

Potvrzení o příjmech či zaměstnání nelze vyřídit na počkání. Předávají se a zpracovávají v sídle společnosti v Horce nad Moravou. Jsou k vyzvednutí vždy následující **týden od pondělí v naší kanceláři v návštěvní hodiny**.

pondělí		13:30 - 14:30
úterý	5:30 - 6:30	13:30 - 14:30 15:50 - 16:30
středa	5:30 - 6:30	13:30 - 14:30
čtvrtek	5:30 - 6:30	13:30 - 14:30 15:50 - 16:30
pátek	5:30 - 6:30 9:40 - 10:30	


ROČNÍ ZÚČTOVÁNÍ DANÍ ZA ROK 2015

Přinášíme informace ohledně všech dokladů, které je nutno předložit pro zpracování ročního zúčtování daně (pokud o něj požádáte svého zaměstnavatele):

- Potvrzení o **výši zaplacených úroků za rok 2015 z úvěru na bytové potřeby** (nutno doložit smlouvou o poskytnutí úvěru a výpis z katastru nemovitostí)
- Potvrzení o zaplacených částkách na **penzijní připojištění** (nutno doložit smlouvou)
- Potvrzení o zaplacených částkách na **soukromé životní pojištění** (nutno doložit smlouvou)
- Potvrzení o **dárcovství krve** (nutno doložit dokladem z Transfúzní stanice)

- Potvrzení o **poskytnutých darech**
- Sleva na umístění **dítěte v předškolním zařízení** – „školovné“ (doložit doklad o zaplacení)
- Sleva na **vyživované dítě** (rodný list dítěte, potvrzení od manžela/partnera, že neuplatňuje tuto slevu nebo rozhodnutí soudu o svěřeni dítěte do péče)
- Sleva na **vyživovanou manželku** (pokud nepřesáhne její příjem částku 68.000 Kč za rok 2015)
- **Potvrzení o příjmech** za rok 2015 z předchozích zaměstnání
- Zápočtové listy nebo **potvrzení evidence úřadu práce** za celý rok 2015



Podrobné informace:
TEL: (+420) 585 091 432
EMAIL: personalni@montix.cz
www.montix.cz 

Vše nutno předat na mzdovou účtárnu nejpozději do 15.2.2016!

Montix, a. s., ZPRAVODAJ. Zdarma. Vydává Montix a. s., IČ 29447020. Registrováno u Ministerstva kultury, evid. č. MK ČRE 22304. Redakční rada: RNDr. Bohuslav Marek (předseda), Ing. Marek Sedláček, PhD., Ing. Leona Kobylková, Ing. Luboš Hlaváček, Bc. Michal Pecha, Marie Hovadíková (odpovědný redaktor). Grafika & Design - Azzurro investimento, s.r.o.